



**Camera di Commercio
Firenze**

ADUNANZA GIUNTA CAMERALE DEL 29/04/2021
5^a riunione

Presidente: Leonardo BASSILICHI

Componenti della Giunta Camerale:

Presenti

CLAUDIO BIANCHI
SUSANNA BIANCHI
MAURIZIO BIGAZZI
SIMONE CIAMPOLI
ALDO MARIO CURSANO
JACOPO FERRETTI
NICCOLO' MANETTI

Settore

Turismo
Cooperazione
Industria
Agricoltura
Commercio
Artigianato
Artigianato

Componenti il Collegio dei Sindaci Revisori:

Presenti

MARGHERITA PATRONO
MARCO FRANCHI

Presidente

Assenti

ORietta MAIZZA

In applicazione delle vigenti disposizioni in materia di emergenza sanitaria Covid-19, e secondo l'art. 6 del Regolamento di funzionamento della Giunta, sono presenti in collegamento audiovideo: dalla sede camerale Leonardo Bassilichi e Niccolo' Manetti e dalle proprie sedi tutti gli altri membri di Giunta presenti alla seduta. La Dott.ssa Patrono è presente in collegamento telefonico.

Assiste, come Segretario, Giuseppe Salvini, Segretario Generale della Camera di Commercio di Firenze, coadiuvato da Laura Scannerini.

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2020. CONSUNTIVO

Sull'argomento riferisce il Presidente; al termine,

LA GIUNTA

Udito il Presidente,

Visti gli artt. 26, 27, 28, 29 e 32 del C.C.N.L. dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, che stabiliscono le norme per il finanziamento e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Visti i successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) nelle parti disciplinanti la costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, in particolare all'art. 57, secondo cui la nuova disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in esso prevista trova applicazione dall'anno successivo a quello di sottoscrizione, pertanto dall'anno 2021;

Vista la delibera di Giunta 14/10/2020, n. 127, avente ad oggetto "Fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020. Preventivo", con la quale è stato costituito a preventivo il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2020 per complessivi € 325.000,00;

Ricordato che, con verbale n. 12 del 27/10/2020, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato la costituzione a preventivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2020;

Ricordato che, come stabilito dalla delibera suddetta, occorre procedere alla consuntivazione del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2020, previo inserimento delle risorse che al momento della definizione a preventivo non risultavano quantificabili con esattezza;

Precisato che, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 3 del D.L. 78/2010, non sono state inserite nel fondo le somme derivanti da incarichi svolti in regime di onnicomprensività, in quanto tutte riferibili ad attività svolte dal Segretario Generale (per complessivi € 7.145,00 incassati nel 2020), soggetto nei confronti del quale la norma richiamata ha disapplicato le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione a suo favore di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi, e che pertanto tale somma costituirà, ai sensi della suddetta disposizione, economia di bilancio per l'Ente e non potrà essere riportata nel fondo del prossimo esercizio;

Visto in particolare l'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999, secondo cui "in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

Richiamata la nota Unioncamere n. 0029295 del 18/12/2014, protocollo CCIAA n. 797 del 12/1/2015, avente ad oggetto "Report su complessità struttura Firenze", integrata dai documenti denominati "Report di analisi e progettazione della nuova struttura organizzativa, agosto 2015", da cui emerge che la Camera di Commercio di Firenze si configura come struttura complessa con riferimento ai tre parametri di misurazione stabiliti da Unioncamere per i report in questione: complessità organizzativa ordinaria, complessità organizzativa interna, complessità organizzativa esterna;

Avuto presente che, con delibera di Giunta 16/11/2015, n. 185, al fine di migliorare l'efficienza dell'Ente e consentire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa, viste le ridotte risorse finanziarie ed umane, è stata adottata una nuova struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo, in particolare, la riduzione delle aree dirigenziali da quattro a tre (Area Servizi Amministrativi, Area Servizi Promozionali e Area Servizi di Supporto), nonché l'aumento delle funzioni poste direttamente in staff al Segretario Generale;

Tenuto conto che la nuova struttura organizzativa comporta un accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con conseguente ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente;

Richiamata la delibera di Giunta 4/12/2015, n. 203, con la quale è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali (valori annui lordi da corrispondere in tredici mensilità) come di seguito riepilogato ed è stato costituito, a preventivo, il fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- retribuzione di posizione Segretario Generale: € 100.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Supporto: € 50.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Promozione: € 50.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi Amministrativi: € 50.000,00;

Valutata, di conseguenza, l'entità delle risorse necessarie alla nuova rimodulazione e graduazione delle funzioni dirigenziali coinvolte con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Quantificate, di conseguenza, le risorse di cui all'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999, nella misura pari a € 205.613,00;

Visto l'art. 27, co. 2, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed autonomie locali) del 23/12/1999, che stabilisce il valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale, successivamente elevato ad € 45.102,87 dall'art. 5, co. 3, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed autonomie locali) del 3/08/2010, e successivamente elevato ad € 45.512,37 dall'art. 54, co. 6, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;

Visto altresì l'art. 27, co. 5, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed autonomie locali) del 23/12/1999, come modificato dall'art. 24 del C.C.N.L. 22/02/2006, secondo cui gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

(segue delibera n. 55 del 29/04/2021)

Dato atto che, in considerazione della complessità della struttura riconosciuta da Unioncamere con la nota sopra indicata, risulta consentito il superamento del sopra indicato valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

Ricordato che i sopra indicati valori delle retribuzioni di posizione sono stati confermati con le delibere di Giunta n. 101 dell'11/05/2017 e n. 140 del 25/09/2019;

Preso atto della pubblicazione, il 30 aprile 2019, sul sito istituzionale del MISE del D.M. 7 marzo 2019, c.d. Decreto Servizi, che definisce i servizi che il sistema delle Camere di Commercio è tenuto a fornire sull'intero territorio nazionale;

Vista la delibera di Giunta 25/09/2019, n. 140, con cui sono state confermate, alla luce delle disposizioni del D.M. 7 marzo 2019, le Aree dirigenziali così come previste dalla delibera 16/11/2015, n. 185, rimettendo al Segretario Generale, a causa della necessità di declinare in concreto quanto previsto da detto D.M., la riorganizzazione della struttura camerale, operando sulle Aree esistenti, con modifiche alle unità organizzative e operative e alle loro competenze, nel rispetto dei principi elencati:

- a. rotazione negli incarichi dirigenziali, alla luce della normativa in materia di anticorruzione, tenuto conto del ridotto numero della dotazione organica dirigenziale dell'Ente e della specificità delle materie trattate;
- b. rispetto del principio di economicità nella gestione complessiva dell'Ente;
- c. ampliamento delle funzioni in staff al Segretario Generale (OCRI);
- d. accorpamento e redistribuzione di alcune funzioni camerali fra le Aree dirigenziali in modo da creare tre Aree omogenee;
- e. invarianza dei valori economici associati a ciascuna posizione dirigenziale;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale 16/10/2019, n. 451, con la quale, tra l'altro, è stato approvato, con decorrenza 1/01/2020, il nuovo organigramma dell'Ente;

Vista la determinazione 26/11/2019, n. 512, con cui il Segretario Generale ha conferito, con decorrenza 1/01/2020, gli incarichi dirigenziali come segue, per la durata di anni tre, salvo rinnovo, per i dirigenti Gerri Martinuzzi, Brunella Tarli, Maria Beatrice Piemontese, attribuendo a ciascun dirigente, con decorrenza 1/01/2020, la retribuzione di posizione nel valore stabilito dalla Giunta con delibera 25/09/2019, n. 140, che richiama le deliberazioni 11/05/2017, n. 101 e 04/12/2015, n. 203:

- Area Servizi Amministrativi: Dott. Gerri Martinuzzi
- Area Servizi di Promozione: Dott.ssa Brunella Tarli
- Area Servizi di Supporto: Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese.

Ritenuto di confermare l'entità delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 necessarie alla graduazione delle funzioni dirigenziali coinvolte con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Visto l'art. 54, co. 4, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, secondo cui "l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente C.C.N.L. al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

Ritenuto che, in virtù di tale disposto contrattuale, gli importi delle retribuzioni di posizione siano passati da € 100.000,00 a € 100.409,50 per il Segretario Generale e da € 50.000,00 a € 50.409,50 per Area Servizi di Supporto, Area Servizi di Promozione e Area Servizi Amministrativi;

Visto l'art. 56, co. 1 e 2, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione", e "le risorse di cui al comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato";

Preso atto che, in virtù di quanto sopra indicato, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti, importo che risulta pari a € 7.536,64;

Considerato che per l'anno 2020 l'incremento sopra descritto della posizione di retribuzione comprensivo di tredicesima mensilità è pari a € 409,50 per ciascuna delle quattro posizioni dirigenziali, per un ammontare complessivo pari a € 1.638,00, e che, conseguentemente, la parte residuale da destinare alla retribuzione di risultato ammonta a € 5.898,64;

Vista la delibera 27/11/2019, n. 194, con la quale la Giunta ha preso atto delle dimissioni presentate in data 21/11/2019 dal Segretario Generale, Dott.ssa Laura Benedetto, ritenendo necessario accogliere la sua disponibilità a garantire la presenza e disponibilità fino all'ultimo giorno di servizio utile presso l'Ente, 1° febbraio 2020, e ha individuato dal 1/1/2020 al 31/12/2020 il Dirigente Vicario nella persona della Dott.ssa Brunella Tarli;

Vista la delibera 21/01/2020, n. 3, con cui la Giunta ha deliberato, previo assenso della dott.ssa Laura Benedetto, di prolungare fino al 14 febbraio 2020, il termine di scadenza del contratto della stessa, inizialmente fissato al 31 gennaio 2020 per intervenute dimissioni della medesima, per necessarie e improrogabili esigenze di servizio ed impegni istituzionali;

Vista la delibera 06/02/2020, n. 20, con cui la Giunta ha approvato l'esito della selezione per la designazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Firenze e ha designato conseguentemente il Dott. Giuseppe Salvini, vincitore della selezione in oggetto;

Vista la delibera 06/02/2020, n. 21, con cui la Giunta, nelle more dell'emanazione del decreto di nomina da parte del Ministro dello sviluppo economico ha, tra l'altro, dato mandato al Presidente di provvedere d'urgenza alla nomina della Dott.ssa Brunella Tarli, al momento Dirigente Vicario della Camera, in qualità di Segretario Generale facente funzione e conseguentemente di individuare nella persona del Dott. Gerri Martinuzzi il Dirigente Vicario;

Vista la Deliberazione presidenziale d'urgenza 13/02/2020, n. 3, ratificata con delibera di Giunta 05/03/2020, n. 23, con cui il Presidente ha nominato, dal 17/02/2020, Segretario Generale facente funzione la dott.ssa Brunella Tarli e il dott. Gerri Martinuzzi Dirigente Vicario, fino alla nomina da parte del Ministro dello Sviluppo Economico del nuovo Segretario Generale della Camera di Commercio di Firenze;

Vista la delibera 05/03/2020, n. 28, con cui la Giunta ha attribuito alla Dott.ssa Brunella Tarli, in qualità di Segretario Generale f.f. dal 17 febbraio 2020 e fino al momento in cui il nuovo Segretario Generale prenderà servizio, quota parte della retribuzione teorica di risultato del Segretario Generale, nella misura di € 2.300,00, considerato che tale compenso sarà conteggiato tenendo conto del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato;

Vista la delibera di Giunta 05/03/2020, n. 29, con cui la Giunta ha approvato lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno relativo al nuovo Segretario Generale, individuando la data di decorrenza del contratto individuale del nuovo Segretario Generale dal 14 marzo 2020 e delegando il Presidente della Camera di Commercio di Firenze alla sottoscrizione del contratto con il nuovo Segretario Generale;

Vista la delibera 19/12/2019, n. 222, con cui la Giunta ha dato atto della validazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020, rilasciata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e ha approvato l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e il Sistema di Valutazione dei Dirigenti;

Vista la delibera 19/12/2019, n. 223, con cui la Giunta ha approvato, tra l'altro, il Sistema di Valutazione dei Dirigenti anno 2020, integrato con gli obiettivi di Ente e del Segretario Generale, che prevede in particolare che:

- una quota pari al 40% del fondo è riservata al Segretario Generale, da attribuire secondo la scala valutativa definita;
- una quota pari al 5% del medesimo fondo è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- una quota pari al 55% del fondo è destinata alla distribuzione tra i dirigenti, secondo le regole valutative fissate;
- nel caso in cui un'Area rimanga senza dirigente e sia assegnata ad interim, per lo svolgimento dell'interim è attribuita, ai sensi dell'art. 27 comma 9 C.C.N.L. Area Personale dirigente 23.12.1999, una integrazione della retribuzione di risultato, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, e calcolato in € 5.000,00. Detto importo (eventuale) verrà corrisposto in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata dal dirigente che svolgerà l'incarico. Nel caso in cui l'interim sia ricoperto dal Segretario, la valutazione verrà effettuata dalla Giunta;
- nel caso in cui un nuovo dirigente venga assunto in corso d'anno, la sua valutazione avverrà pro-tempore rispetto all'effettivo periodo di servizio.

Vista la determinazione del Segretario Generale 10/01/2020, n. 5, con la quale sono stati individuati gli obiettivi delle Aree organizzative per l'anno 2020, prevedendo che la valutazione dei risultati conseguiti dai Dirigenti sarà effettuata secondo i parametri definiti nel sistema di valutazione della dirigenza di cui alle delibere di Giunta 19/12/2019, n. 222 e 223;

Vista la delibera 23/07/2020, n. 104, con cui la Giunta ha approvato gli obiettivi assegnati al Segretario Generale per l'anno 2020 ed ha aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti, anno 2020, con tali obiettivi;

Ricordato che, in sede di costituzione a preventivo, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 è stato incrementato con le risorse variabili previste

dall'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, secondo cui, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, che risulta pari a € 2.684,00;

Visto il bilancio d'esercizio della Camera al 31/12/2020 che, approvato con delibera di Giunta 14/04/2021, n. 38, e proposto al Consiglio nella successiva seduta per la definitiva approvazione, si è chiuso con un risultato positivo di € 83.833,50, da cui emerge la sussistenza della capacità di spesa sopra descritta;

Ritenuto pertanto di incrementare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 con le risorse variabili previste dall'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, nella misura dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, per un importo pari a € 2.684,00;

Ricordato che l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Vista la Circolare MEF (Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato) n. 20 del 08/05/2015, avente ad oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30/07/2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013", secondo cui, a partire dal 1° gennaio 2015, non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi, ma le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Ricordato che la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del Decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della Legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, "Modifiche e integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", entrato in vigore il 22/06/2017, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Vista l'intesa della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, sancita in data 06/04/2017, ai sensi dell'art. 16, co. 4, della Legge 07/08/2015, n. 124, sullo "schema di decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", con cui il Governo assume l'impegno a "chiarire in relazione illustrativa quali siano i criteri di determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale, nell'ambito del limite di importo per l'anno 2016 previsto dalla disposizione, chiarendo, congiuntamente, quali siano le specifiche voci oggetto di esclusione per quanto riguarda i comparti Regioni ed enti locali e Sanità";

Preso atto che nella Relazione illustrativa dello "schema di Decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", avente data 18/05/2017, le voci indicate come oggetto della sopra indicata esclusione sono le risorse non utilizzate del fondo dell'anno precedente anche riferite ai compensi di lavoro straordinario, ove previste in sede di C.C.N.L., i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con vittoria di spese, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo, in particolare in relazione ai fondi dell'Unione Europea, le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'art. 16, co. 4 e 5, del D.L. 98/2011, e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

Visto l'art. 11, comma 1, lett. a), del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, secondo cui "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Considerato che il tetto di spesa per l'anno 2020, in forza di quanto sopra indicato, è costituito dall'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto (tra cui non rientrano le voci relative a incarichi da soggetti terzi) e della decurtazione permanente dell'anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;

Vista la delibera di Giunta 14/04/2021, n. 39, con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020-2022;

Vista la proposta per la valutazione dei Segretari Generali per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e dell'art. 35 del D.P.R. 254/2005, trasmessa dall'O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, in data 09/04/2021;

Vista la delibera 14/04/2021, n. 41, con cui la Giunta ha definito la valutazione dei risultati conseguiti dalla Dott.ssa Laura Benedetto, dalla Dott.ssa Brunella Tarli (Segretario Generale facente funzione) e dal Dott. Giuseppe Salvini, secondo i parametri definiti nel Sistema di Valutazione della Dirigenza di cui alle delibere di Giunta 19/12/2019, n. 223 e 23/07/2020, n. 104;

Preso atto delle valutazioni espresse dal Segretario Generale, con propria determinazione 21/04/2021, n. 194, sugli altri Dirigenti della Camera di Commercio, le quali vengono integrate nel Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti;

Considerato opportuno conferire immediata esecutività alla presente delibera, al fine di agevolare l'esecuzione dei successivi adempimenti che dovranno essere posti in essere;

All'unanimità,

DELIBERA

- 1) il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2020, per i motivi descritti in premessa, costituito a preventivo in € 325.000,00 con delibera di Giunta 14/10/2020, n. 127, in conseguenza dei fatti rilevabili con esattezza in sede di consuntivo è costituito a titolo definitivo in complessivi € 332.537,00, come risulta dalla seguente tabella:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26, C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 134.677
2) INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 2.796
3) INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1,3)	€ 11.062
4) INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 10.288
5) INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 12.017
6) INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 7.754
7) INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 56) <i>no tetto</i>	€ 7.537
8) DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	- € 20.142
9) RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 26 C. 1G CCNL 98-01)	€ 9.812
10) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 98-01)	€ 205.613
11) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (TETTO DI SPESA 2010) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	€ 0
12) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (VARIAZ. % DIRIGENZA) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	- € 48.396
13) RIDUZIONE EX ART. 23 CO. 2 D LGS.75/2017 (TETTO DI SPESA 2016)	- € 3.165

TOTALE RISORSE FISSE	€ 329.853
RISORSE VARIABILI	
14) INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09) <i>no tetto</i>	€ 0
15) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 0
16) INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	€ 2.684
17) ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.684
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2020	€ 332.537

2) con riferimento alle decurtazioni previste dalla normativa vigente, di dare atto che:

- a. la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;
- b. il tetto di spesa per l'anno 2020, in forza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è costituito dall'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto e della decurtazione permanente dell'anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;
- c. dal tetto di spesa sopra indicato risultano comunque escluse le voci relative a incarichi da soggetti terzi e l'incremento previsto dal C.C.N.L. del 17/12/2020;
- d. l'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riepilogata nella seguente tabella, porta alla seguente decurtazione:
 - decurtazione per tetto di spesa fondo anno 2016: € 3.165,00.
Tale decurtazione deve essere effettuata in quanto il fondo dell'anno 2020, costituito dagli importi soggetti a tetto di spesa, inclusa la decurtazione permanente dell'anno 2014, supera di tale importo il tetto di spesa di cui al punto b.;

Fondo anno 2016- TETTO DI SPESA (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 325.000
Fondo anno 2020 (importo complessivo, inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 335.702

Fondo anno 2020 - somme escluse dal tetto di spesa	€	7.537
Fondo anno 2020 (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€	328.165
<u>Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016)</u>	€	3.165
Fondo anno 2020 post decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016 – comprende somme escluse dal tetto di spesa)	€	332.537

3) di precisare che nell'ambito dell'ammontare complessivo del fondo:

- a. la somma di € 251.638,00, complessivamente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dell'anno 2020 secondo quanto previsto dalla delibera di Giunta 14/10/2020, n. 127 (per l'importo di € 250.000,00) e dall'art. 54, co. 4, del C.C.N.L. del 17/12/2020 (per l'incremento di € 1.638,00), è stata erogata nella misura effettiva di € 244.231,42, in quanto la retribuzione di posizione per il Segretario Generale, fissata per l'anno 2020 nella misura annua di € 100.409,50, è stata erogata soltanto parzialmente poiché detta posizione è risultata vacante dal 15/02/2020 al 13/03/2020; l'importo di € 7.406,58 risulta pertanto integralmente disponibile ai sensi dell'art. 27, co. 9, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni e Autonomie locali) del 23/12/1999, secondo cui "eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- b. secondo quanto descritto in premessa relativamente alla posizione di Segretario Generale, per la copertura quale facente funzione da parte della Dott.ssa Brunella Tarli dal 17/02/2020 al 13/03/2020 è prevista un'integrazione della retribuzione di risultato dell'anno 2020, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione nella misura di € 2.300,00, da corrispondere in base alla valutazione del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato;
- c. secondo quanto descritto in premessa, una quota pari al 5% del fondo stanziato per la retribuzione di risultato è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- d. la somma differenziale, tenendo conto di quanto indicato al punto a., risulta pari a € 80.899,00 ed è destinata alla retribuzione di risultato dell'anno 2020, come riepilogato nel prospetto n. 1) che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

4) di stabilire che, conformemente alle valutazioni dei Segretari Generali e dei dirigenti per l'anno 2020, la retribuzione di risultato dell'anno 2020 della dirigenza, nell'ambito di risorse complessivamente pari a € 80.899,00, è la seguente:

• Dott.ssa Laura Benedetto		
a) Retribuzione di risultato per incarico di Segretario Generale nel periodo 1/1/2020-14/2/2020	€	4.000,50
Totale retribuzione di risultato		€ 4.000,50

• Dott. Giuseppe Salvini		
a) Retribuzione di risultato per incarico di Segretario Generale nel periodo 14/3/2020-31/12/2020	€	26.047,70
Totale retribuzione di risultato		€ 26.047,70

• Dott.ssa Brunella Tarli		
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi di Promozione	€	14.302,00
b) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Dirigente Vicario nei periodi 1/1/2020-16/02/2020 e 14/03/2020-31/12/2020	€	3.761,80
c) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Segretario Generale facente funzione nel periodo 17/02/2020-13/03/2020	€	2.300,00
Totale retribuzione di risultato		€ 20.363,80

• Dott. Gerri Martinuzzi		
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi Amministrativi	€	14.307,93
b) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Dirigente Vicario nel periodo 17/02/2020-13/03/2020	€	283,15
Totale retribuzione di risultato		€ 14.591,08

• Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese		
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi di Supporto	€	14.250,09
Totale retribuzione di risultato		€ 14.250,09

- 5) di precisare che, avendo la Dott.ssa Laura Benedetto ricoperto l'incarico di Segretario Generale fino al 14/02/2020, la retribuzione di risultato dell'anno 2020 ad essa teoricamente spettante per

tale incarico viene rapportata pro-tempore ai giorni di effettiva copertura, pari a 45, ed erogata, in base alla valutazione conseguita, in misura pari a € 4.000,50;

- 6) di precisare che, avendo il Dott. Giuseppe Salvini ricoperto l'incarico di Segretario Generale dal 14/03/2020 al 31/12/2020, la retribuzione di risultato dell'anno 2020 ad esso teoricamente spettante per tale incarico viene rapportata pro-tempore ai giorni di effettiva copertura, pari a 293, ed erogata, in base alla valutazione conseguita, in misura pari a € 26.047,70;
- 7) di precisare che, avendo la Dott.ssa Brunella Tarli ricoperto l'incarico di Segretario Generale facente funzione dal 17/02/2020 al 13/03/2020, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2020 (mediante utilizzo delle risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione) ad essa teoricamente spettante per tale incarico viene erogato nella misura di € 2.300,00, in base alla valutazione del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato;
- 8) di precisare che, avendo la Dott.ssa Brunella Tarli ricoperto l'incarico di dirigente Vicario dal 1/1/2020 al 16/02/2020 e dal 14/03/2020 al 31/12/2020, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2020 ad essa teoricamente spettante per tale incarico (individuato originariamente nel 5% di quanto complessivamente destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 4.044,95 annui, poi da rapportare pro-tempore ai giorni di effettiva copertura, pari a 340) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, in misura pari a € 3.761,80;
- 9) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente Vicario dal 17/02/2020 al 13/03/2020, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2020 ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato originariamente nel 5% di quanto complessivamente destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 4.044,95 annui, poi da rapportare pro-tempore ai giorni di effettiva copertura, pari a 26) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, in misura pari a € 283,15;
- 10) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione dell'anno 2020 (€ 5.106,58) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 11) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2020 (€ 3.945,83) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 12) di dare atto che alla quantificazione del fondo riportata in tabella corrisponde una spesa per oneri riflessi (Inpdap 23,8%, Enpdap 0,093%, Inail 0,4%) e IRAP (8,5%) a carico dell'Amministrazione stimata in € 109.049,00, per un totale di € 441.586,00 al lordo oneri, spesa che risulta coperta secondo quanto indicato nel prospetto n. 2) che, allegato alla presente delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 13) di dare atto che la validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 da parte dell'O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009,

(segue delibera n. 55 del 29/04/2021)

è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, è avvenuta in data 19/04/2021 (prot. camerale n. 25235 del 19/04/2021);

14) di dare mandato al dirigente dell'Area Servizi di Supporto, una volta ottenuta la certificazione del Collegio dei Sindaci Revisori, di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2020;

15) di dichiarare, per la motivazione di cui in premessa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Responsabile del procedimento: Maria Tesi

IL SEGRETARIO GENERALE
(Giuseppe Salvini)

IL PRESIDENTE
(Leonardo Bassilichi)

Affissa all'Albo camerale on-line dal _____ al _____

Firenze, _____

Segreteria Organi Collegiali
(Laura Scannerini)