



**Camera di Commercio
Firenze**

ADUNANZA GIUNTA CAMERALE DEL 16/04/2019
5^a riunione

Presidente: Leonardo BASSILICHI

Componenti della Giunta Camerale:

Presenti

CLAUDIO BIANCHI
PAOLA CASTELLACCI
JACOPO FERRETTI
FILIPPO LEGNAIOLI
NICCOLO' MANETTI
ALBERTO MARINI
RITA PELAGOTTI

Settore

Turismo
Industria
Artigianato
Agricoltura
Servizi alle Imprese
Commercio
Ordini Professionali

Assenti

GIULIO BANI

Settore

Cooperazione

Componenti il Collegio dei Sindaci Revisori:

Presenti

ROSARIA CHIZZINI
VALENTINA DEGASPERI

Presidente

Assenti

MARCO FRANCHI

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2018. CONSUNTIVO

A norma dell'art. 24, comma 2 dello Statuto camerale, il Segretario Generale Dr.ssa Laura Benedetto si astiene dal prendere parte alla deliberazione in oggetto e, dopo aver reso nota alla Giunta la propria determinazione in data odierna con cui ha proceduto alla valutazione dei Dirigenti camerali, si allontana dalla sala della seduta, avendo interesse personale con l'argomento oggetto della trattazione.

Assiste, come Segretario, il componente di Giunta Alberto Marini, coadiuvato da Michela de Luca.

Sull'argomento riferisce il Presidente; al termine,

LA GIUNTA

Udito il Presidente,

Visti gli artt. 26, 27, 28, 29 e 32 del C.C.N.L. dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, che stabiliscono le norme per il finanziamento e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Visti i successivi contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) nelle parti disciplinanti la costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Vista la delibera di Giunta 08/10/2018, n. 154, avente ad oggetto "Fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2018. Preventivo", con la quale è stato costituito a preventivo il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2018 per complessivi € 325.000,00;

Ricordato che, con verbale n. 280 del 26/10/2018, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato la costituzione a preventivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2018;

Ricordato che, come stabilito dalla delibera suddetta, occorre procedere alla consuntivazione del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2018, previo inserimento delle risorse che al momento della definizione a preventivo non risultavano quantificabili con esattezza;

Precisato che, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 3 del D.L. 78/2010, non sono state inserite nel fondo le somme derivanti da incarichi svolti in regime di onnicomprensività, in quanto tutte riferibili ad attività svolte dal Segretario Generale (per complessivi € 8.573,00 incassati nel 2018), soggetto nei confronti del quale la norma richiamata ha disapplicato le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione a suo favore di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi, e che pertanto tale somma costituirà, ai sensi della suddetta disposizione, economia di bilancio per l'Ente e non potrà essere riportata nel fondo del prossimo esercizio;

Avuto presente che, con delibera di Giunta 16/11/2015, n. 185, al fine di migliorare l'efficienza dell'Ente e consentire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa, viste le ridotte risorse finanziarie ed umane, è stato adottato un nuovo organigramma dell'Ente, prevedendo, in particolare, la riduzione delle aree dirigenziali da quattro a tre, nonché l'aumento delle funzioni poste direttamente in staff al Segretario Generale, e stabilendo che il Segretario Generale avrebbe assicurato, al momento della cessazione dal servizio per pensionamento del dirigente dell'Area Servizi di Promozione, la continuità delle funzioni della predetta Area divenuta vacante;

Richiamata la delibera di Giunta 4/12/2015, n. 203, con cui è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali come di seguito riepilogato (valori annui lordi da corrispondere in tredici mensilità):

- retribuzione di posizione Segretario Generale: € 100.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Supporto: € 50.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Promozione: € 50.000,00;

- retribuzione di posizione Area Servizi Amministrativi: € 50.000,00;

Visto l'art. 27, co. 2, del CCNL Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, che stabilisce il valore massimo annuo della retribuzione di risultato per ciascuna funzione dirigenziale, successivamente elevato ad € 45.102,87 dall'art. 5, co. 3, del CCNL Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 3/08/2010;

Visto altresì l'art. 27, co. 5. del CCNL Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22/02/2006, secondo cui gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

Dato atto che, in considerazione della complessità della struttura riconosciuta da Unioncamere Italiana, con propria nota n. 0029295 del 18/12/2014, protocollo CCIAA n. 797 del 12/1/2015, avente ad oggetto "Report su complessità struttura Firenze", integrata dai documenti denominati "Report di analisi e progettazione della nuova struttura organizzativa, agosto 2015", risulta consentito il superamento del sopra indicato valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

Ricordato che, con determinazione del Segretario Generale 15/12/2015, n. 480, sono stati tra l'altro conferiti, con decorrenza 1° gennaio 2016, gli incarichi dirigenziali come segue, per la durata di anni cinque, salvo rinnovo, per i dirigenti Dott. Gerri Martinuzzi e Dott.ssa Brunella Tarli, e per la durata di anni tre, salvo rinnovo, per la dirigente Dott.ssa Cristina Ricciardi:

- Area Servizi Amministrativi: Dott. Gerri Martinuzzi;
- Area Servizi di Promozione: Dott.ssa Cristina Ricciardi;
- Area Servizi di Supporto: Dott.ssa Brunella Tarli;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale 28/04/2017, n. 204, con la quale, tra l'altro, è stato approvato, con decorrenza 2/5/2017, il nuovo modello di organigramma dell'Ente, successivamente modificato con determinazioni 20/12/2017, n. 539 e 22/01/2018, n. 22;

Ricordato che la Dott.ssa Cristina Ricciardi, dirigente dell'Area Servizi di Promozione, è cessata dal servizio per pensionamento a decorrere dal 2/05/2017 e che, dalla medesima data e fino al 31/08/2018, il Segretario Generale ha assicurato la continuità delle funzioni di detta Area, assumendone la titolarità ad interim senza alcuna integrazione della retribuzione di risultato, come stabilito con delibera di Giunta 11/05/2017, n. 100;

Vista la delibera di Giunta 22/12/2017, n. 214, con cui sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi per l'anno 2018 e sono stati aggiornati i parametri e i criteri per valutare i risultati conseguiti dal Segretario Generale e dai dirigenti e per determinare la conseguente retribuzione di risultato (Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti), prevedendo in particolare che:

- una quota pari ad 1/3 del fondo è riservata al Segretario Generale, da attribuire secondo la scala valutativa definita;

(segue delibera n. 62/all. del 16/04/2019)

- una quota pari a massimo il 5% del medesimo fondo, considerato nella sua consistenza iniziale, è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla quantità e qualità dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Dirigente Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- una quota pari a massimo il 5% del medesimo fondo, considerato nella sua consistenza iniziale, è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata al dirigente che svolge l'incarico di "dirigente responsabile delle predisposizione e realizzazione del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità" e di "dirigente responsabile in materia di prevenzione della corruzione", ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- la parte restante del fondo, detratta l'intera quota riservata alla retribuzione del Segretario Generale e la somma definita a favore della due funzioni sopra indicate, è destinata alla distribuzione tra i dirigenti, secondo le regole valutative fissate;
- per lo svolgimento dell'interim quale dirigente Area Servizi Promozione anno 2018 non è corrisposta alcuna integrazione della retribuzione di risultato;

Vista la determinazione del Segretario Generale 28/12/2017, n. 557, con cui sono stati assegnati ai dirigenti camerati, per l'anno 2018, ciascuno in base all'area di propria competenza, i rispettivi budget per l'utilizzo delle risorse, e sono stati individuati gli obiettivi delle aree organizzative per l'anno 2018;

Vista la delibera di Giunta 22/12/2017, n. 224, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Vicario della Camera di Commercio di Firenze al dirigente camerale Dott. Gerri Martinuzzi, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2018 per la durata di anni uno, salvo rinnovo;

Vista la delibera di Giunta 26/04/2017, n. 84, con cui, in considerazione della cessazione dal servizio della Dott.ssa Cristina Ricciardi per pensionamento con decorrenza 2/05/2017, il Dott. Gerri Martinuzzi, dirigente dell'Area Servizi Amministrativi, è stato nominato quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Camera di Commercio di Firenze, per il periodo 2/05/2017 - 31/12/2020;

Vista la delibera 26/07/2018, n. 133, con cui la Giunta ha preso atto che il Segretario Generale, per motivi organizzativi e a seguito dell'aggravio delle proprie attività conseguenti al processo di riforma del sistema camerale, avrebbe provveduto ad assegnare ad interim l'Area dirigenziale Servizi di Promozione, ancora vacante, al dirigente Dott. Gerri Martinuzzi con decorrenza 1/09/2018, stabilendo che, per lo svolgimento di tale incarico dirigenziale ad interim spettò al Dott. Gerri Martinuzzi un'integrazione della retribuzione di risultato, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, nella misura del 10%, pari a € 5.000,00, e ha deliberato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti con decorrenza 1/09/2018, prevedendo in particolare che:

- una quota pari al 40% del fondo è riservata al Segretario Generale, da attribuire secondo la scala valutativa definita;

(segue delibera n. 62/all. del 16/04/2019)

- una quota pari del 5% del medesimo fondo è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- una quota pari al 55% del fondo è destinata alla distribuzione tra i dirigenti, secondo le regole valutative fissate;
- per lo svolgimento dell'interim dell'Area Servizi Promozione è attribuita, ai sensi dell'art. 27 comma 9 CCNL Area Personale dirigente 23.12.1999, una integrazione della retribuzione di risultato, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, e calcolato in € 5.000,00. Detto importo verrà corrisposto in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata dal dirigente che svolgerà l'incarico.

Vista la determinazione 31/07/2018, n. 357, con cui il Segretario Generale, tra l'altro, ha aggiornato l'assegnazione ai dirigenti camerali, per l'anno 2018, dei rispettivi budget per l'utilizzo delle risorse, ha assegnato ad interim l'Area Servizi di Promozione al dirigente Dott. Gerri Martinuzzi con decorrenza 1/09/2018, ha aggiornato gli obiettivi dei dirigenti previsti per l'anno 2018 nel Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti relativamente all'Area Servizi di Promozione e ha modificato l'organigramma dell'Ente, con decorrenza 1/09/2018;

Ricordato che l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Vista la Circolare MEF (Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato) n. 20 del 08/05/2015, avente ad oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30/07/2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013", secondo cui, a partire dal 1° gennaio 2015, non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi, ma le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Ricordato che la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed

(segue delibera n. 62/all. del 16/04/2019)

e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, entrato in vigore il 22/06/2017, secondo cui “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

Vista l’intesa della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, sancita in data 06/04/2017, ai sensi dell’art. 16, co. 4, della legge 07/08/2015, n. 124, sullo “schema di decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, con cui il Governo assume l’impegno a “chiarire in relazione illustrativa quali siano i criteri di determinazione dell’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale, nell’ambito del limite di importo per l’anno 2016 previsto dalla disposizione, chiarendo, congiuntamente, quali siano le specifiche voci oggetto di esclusione per quanto riguarda i comparti Regioni ed enti locali e Sanità”;

Preso atto che nella Relazione illustrativa dello “schema di decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, avente data 18/05/2017, le voci indicate come oggetto della sopra indicata esclusione sono le risorse non utilizzate del fondo dell’anno precedente anche riferite ai compensi di lavoro straordinario, ove previste in sede di CCNL, i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all’Amministrazione con vittoria di spese, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo, in particolare in relazione ai fondi dell’Unione Europea, le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell’art. 16, co. 4 e 5, del D.L. 98/2011, e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

Considerato che il tetto di spesa per l’anno 2018, in forza di quanto sopra indicato, è costituito dall’ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto (tra cui non rientrano le voci relative a incarichi da soggetti terzi) e della decurtazione permanente dell’anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;

Vista la Delibera di Giunta in data odierna, n. 61, con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance 2018-2020;

Vista la proposta per la valutazione del Segretario Generale per l’anno 2018, ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs 150/2009 e dell’art. 35 del D.P.R. 254/2005, trasmessa dall’O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, in data 14/04/2019 (prot. camerale n. 19140 del 15/04/2019);

Espresso pieno apprezzamento per l’operato del Segretario Generale Dr.ssa Laura Benedetto, e ritenuto, pertanto, di condividere la proposta dell’O.I.V. in merito alla valutazione del Segretario Generale circa i risultati raggiunti per l’anno 2018, e valutato l’aspetto comportamentale come da Sistema di Misurazione e Valutazione in atti;

Preso atto delle valutazioni espresse dal Segretario Generale, con propria determinazione in data odierna, n. 189/All., sugli altri Dirigenti della Camera di Commercio, le quali vengono integrate nel Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti e considerato che una posizione dirigenziale è risultata vacante per tutto il 2018;

All'unanimità,

DELIBERA

- 1) il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2018, per i motivi descritti in premessa, costituito a preventivo in € 325.000,00 con delibera di Giunta 08/10/2018, n. 154, in conseguenza dei fatti rilevabili con esattezza in sede di consuntivo è costituito a titolo definitivo in complessivi € 325.000,00, come risulta dalla seguente tabella:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26, C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 134.677
2) INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 2.796
3) INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 11.062
4) INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 10.288
5) INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 12.017
6) INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 7.754
7) DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-€ 20.142
8) RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.26 C. 1G CCNL 98-01)	€ 9.812
9) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA. CCNL 98-01)	€ 205.613
10) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (TETTO DI SPESA 2010) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	€ 0
11) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (VARIAZ. % DIRIGENZA) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	-€ 48.396
12) RIDUZIONE EX ART. 23 CO. 2 D LGS.75/2017 (TETTO DI SPESA 2016)	-€ 3.165
TOTALE RISORSE FISSE	€ 322.316
RISORSE VARIABILI	
14) INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09) <i>no tetto</i>	€ 0

15) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€	0
16) INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	€	2.684
17) ALTRE RISORSE VARIABILI	€	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	2.684
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2018	€	325.000

2) con riferimento alle decurtazioni previste dalla normativa vigente, di dare atto che:

- a. la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;
- b. il tetto di spesa per l'anno 2018, in forza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è costituito dall'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto e della decurtazione permanente dell'anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;
- c. dal tetto di spesa sopra indicato risultano comunque escluse le voci relative a incarichi da soggetti terzi;
- d. l'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riepilogata nella seguente tabella, porta alla seguente decurtazione:
 - decurtazione per tetto di spesa fondo anno 2016: € 3.165,00.

Tale decurtazione deve essere effettuata in quanto il fondo dell'anno 2018, costituito dagli importi soggetti a tetto di spesa, inclusa la decurtazione permanente dell'anno 2014, supera di tale importo il tetto di spesa di cui al punto b.;

Fondo anno 2016- TETTO DI SPESA (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€	325.000
Fondo anno 2018 (importo complessivo, inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€	328.165
Fondo anno 2018 - somme escluse dal tetto di spesa	€	0
Fondo anno 2018 (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€	328.165
<u>Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016)</u>	€	3.165

Fondo anno 2018 post decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016 – comprende somme escluse dal tetto di spesa)	€ 325.000
---	-----------

- 3) di precisare che, come previsto dalla delibera di Giunta 08/10/2018, n. 154, nell'ambito dell'ammontare complessivo del fondo:
- la somma di € 250.000,00, complessivamente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dell'anno 2018, è stata erogata nella misura effettiva di € 200.000,00, in quanto la retribuzione di posizione per l'Area Servizi di Promozione, fissata per l'anno 2018 nella misura annua di € 50.000,00, non è stata erogata in quanto detta posizione dirigenziale è risultata vacante per la durata dell'intero esercizio; tale importo risulta pertanto integralmente disponibile ai sensi dell'art. 27, co. 9, del CCNL Area II della Dirigenza (Regioni e Autonomie locali) del 23/12/1999, secondo cui "eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
 - secondo quanto descritto in premessa relativamente all'Area Servizi di Promozione, non è prevista integrazione della retribuzione di risultato per la copertura ad interim da parte del Segretario Generale nel periodo 1/01/2018-31/08/2018, mentre per la copertura ad interim da parte del Dott. Gerri Martinuzzi nel periodo 1/09/2018-31/12/2018 è prevista un'integrazione della retribuzione di risultato dell'anno 2018, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione nella misura del 10%, pari a € 5.000,00, da corrispondere in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata;
 - secondo quanto descritto in premessa relativamente all'incarico di "dirigente responsabile delle predisposizione e realizzazione del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità" e di "dirigente responsabile in materia di prevenzione della corruzione", nel periodo 1/01/2018-31/08/2018, è attribuita una quota pari a massimo il 5% del medesimo fondo, considerato nella sua consistenza iniziale, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata al dirigente che svolge tale funzione
 - la somma differenziale, tenendo conto di quanto indicato al punto a., risulta pari a € 75.000,00 ed è destinata alla retribuzione di risultato dell'anno 2018, come riepilogato nel prospetto n. 1) che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 4) di stabilire che, conformemente alle valutazioni del Segretario Generale e dei dirigenti per l'anno 2018, la retribuzione di risultato dell'anno 2018 della dirigenza, nell'ambito di risorse complessivamente pari a € 75.000,00, è la seguente:

• Dott.ssa Laura Benedetto	
Retribuzione di risultato per incarico di Segretario Generale	€ 26.666,67

Totale retribuzione di risultato	€ 26.666,67
---	--------------------

• Dott. Gerri Martinuzzi	
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi Amministrativi	€ 12.730,21
b) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Dirigente Vicario	€ 2.625,00
c) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Responsabile Trasparenza e Anticorruzione	€ 2.000,00
d) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di dirigente ad interim Area Servizi di Promozione nel periodo 1/9/2018-31/12/2018	€ 1.520,83
Totale retribuzione di risultato	€ 18.876,04

• Dott.ssa Brunella Tarli	
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi di Supporto	€ 11.853,47
Totale retribuzione di risultato	€11.853,47

- 5) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente ad interim dell'Area Servizi di Promozione dal 1/09/2018 al 31/12/2018, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2018 (mediante utilizzo delle risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione) ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato in € 5.000,00 totali annui) viene erogato nella misura di quattro dodicesimi, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, pari a € 1.520,83;
- 6) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente Vicario dal 1/01/2018 al 31/12/2018, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2018 (mediante utilizzo delle risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione) ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato in € 3.750,00 totali annui) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, pari a € 2.625,00;
- 7) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente Responsabile Trasparenza e Anticorruzione dal 1/01/2018 al 31/08/2018, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2018 ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato in €

(segue delibera n. 62/all. del 16/04/2019)

3.750,00 totali annui) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, pari a € 2.000,00;

- 8) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione dell'anno 2018 (€ 48.479,17) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 9) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2018 (€ 19.124,65) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 10) di dare atto che alla quantificazione del fondo riportata in tabella corrisponde una spesa per oneri riflessi (Inpdap 23,8%, Enpdep 0,093%, Inail 0,4%) e IRAP (8,5%) a carico dell'Amministrazione stimata in € 106.577,00, per un totale di € 431.577,00 al lordo oneri, spesa che risulta coperta secondo quanto indicato nel prospetto n. 2) che, allegato alla presente delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 11) di dare atto che la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009, è condizione inderogabile per procedere al pagamento del compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi, è avvenuta in data 9/04/2019 (prot. camerale n. 18161 del 9/04/2019);
- 12) di dare mandato al dirigente dell'Area Servizi di Supporto di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2018;
- 13) di stabilire che la presente deliberazione sia immediatamente esecutiva, al fine di agevolare l'esecuzione dei successivi adempimenti che dovranno essere posti in essere.

IL SEGRETARIO f.f.
(Alberto Marini)

IL PRESIDENTE
(Leonardo Bassilichi)

Affissa all'Albo camerale on-line dal _____ al _____

Firenze, _____

Segreteria Organi Collegiali
(Michela de Luca)