

VALUTAZIONE INTERMEDIA ANNO 2019

NOME COGNOME	categoria
Area	
Unità Organizzativa	

2) Valutazione Performance Individuale – valutazione massima conseguibile 40 punti

2a) Valutazione degli obiettivi individuali e /o di gruppo assegnati

2b) Competenze, aspetti comportamentali e relazionali

competenze tecnico operative	conoscenze teoriche e pratiche richieste per ricoprire il ruolo
competenze relazionali	attitudine alle relazioni con capacità di ascolto e di risposta verso l'utenza esterna ed interna
risoluzione dei problemi	capacità di soluzione dei problemi in autonomia, anche nei momenti di emergenza
integrazione dei processi lavorativi	capacità di lavorare per migliorare l'integrazione dei processi lavorativi collaborando con la propria/con le altre strutture organizzative
orientamento al servizio	impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e verso il risultato

Valutazione descrittiva di quanto sopra riportato e valutazione indicativa della percentuale conseguibile (fino a 50%, da 50% a 70%, da 70% a 90%, oltre 90%, rispetto a 40 punti)

Sede,

Per ricevuta

IL DIRIGENTE
()

IL DIPENDENTE
()