

## **Criteri di valutazione prova orale**

Ai sensi dell'art. 7, co. 5, del bando, la prova orale (max 30,00 punti) si articolerà in:

- a) un colloquio su temi oggetto del programma di esame (max 22,00 punti);
- b) una prova di valutazione delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini coerenti con la natura dell'impiego per il ruolo richiesto, intese come competenze trasversali (*soft skills*). In questo modo possono essere correttamente sondate le attitudini a ricoprire il ruolo organizzativo oggetto di bando, ad esempio rispetto a come approcciarsi e gestire i problemi lavorativi, a come agire in modo efficace e coerente con il contesto organizzativo e a come gestire le relazioni interpersonali (max 5,00 punti);
- c) una verifica del livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (max 1,50 punti);
- d) una verifica del livello di conoscenza della lingua inglese (max 1,50 punti).

Per il colloquio sui temi oggetto del programma di esame (max 22,00 punti) saranno seguiti i seguenti criteri di valutazione:

- capacità espositiva e di sintesi;
- completezza e pertinenza della risposta.

Il giudizio finale (max. 22,00 punti) sarà attribuito dalla Commissione come voto unitario (in una scala da 0 a 22 punti) tenendo conto dei criteri sopra indicati.

L'accertamento sia delle conoscenze informatiche (max 1,50 punti) che della lingua inglese (max 1,50 punti) sarà valutato con i seguenti criteri:

- OTTIMO: 1,50 punti.
- DISTINTO: 1,00 punto;
- BUONO: 0,75 punti;
- DISCRETO: 0,50 punti;
- SUFFICIENTE: 0,25 punti;
- INSUFFICIENTE: 0,00 punti.