



**Camera di Commercio  
Firenze**

## **AREA SERVIZI INTERNI E SVILUPPO SOSTENIBILE**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**OGGETTO: CORSO "I CONGEDI PARENTALI E LA DISCIPLINA DELLE ASSENZE DAL LAVORO NELLA P. A., LA RIFORMA DEL T.U.151/2001: CONGEDI A GIORNI, A ORE, PERMESSI PER HANDICAP E MOTIVI PERSONALI"**

**CIG: ZF43CE9227**

### **IL DIRIGENTE**

Visti l'art. 4, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e l'atto ricognitivo in data 21/03/2000, n. 95;

Vista la Delibera di Giunta n. 104 de 10 novembre 2022, con la quale è stata approvata la macrostruttura della Camera di Commercio di Firenze ed è stata attribuita al Segretario Generale la gestione dell'interim dell'Area Sviluppo e competitività delle imprese, fino all'individuazione di una nuova figura dirigenziale;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 420 del 24 novembre 2022, con la quale è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 466 del 20 dicembre 2022, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 30 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il Piano di attività e organizzazione della Camera di Commercio di Firenze, aggiornato con deliberazione della Giunta camerale n. 82 del 26 giugno 2023, nel quale è confluito il documento di programmazione del fabbisogno formativo del personale camerale per l'anno 2023;

Valutate le esigenze di formazione e ritenuto opportuno far partecipare la dipendente Sig.ra Beatrice Livi, al corso denominato *"I congedi parentali e la disciplina delle assenze dal lavoro nella*

*p. a. la riforma del t.u.151/2001: congedi a giorni, a ore, permessi per handicap e motivi personali”* organizzato dalla società Athena Research s.r.l.;

Tenuto conto del rilievo delle tematiche trattate, fondamentali per l’aggiornamento e la formazione dell’U.O. Selezioni, Sviluppo e Trattamento Giuridico del Personale.

Visto il D.Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023, in particolare l’art. 17, comma 1 il quale prevede che, prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

Valutato che la fornitura proposta è risultata adatta alle finalità in parola, nonché il costo economico è stato ritenuto congruo e conveniente in rapporto alla qualità e alle caratteristiche tecniche della prestazione oggetto del servizio posto a base dell’affidamento e che la medesima fornitura non rientra tra quelle elencate nell’art. 1 del D.P.C.M. 24 dicembre 2015 e non sono espressamente presenti nelle Convenzioni Consip attive;

Valutato che per gli acquisti di importo pari o inferiore a € 5.000,00 si può prescindere dal fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici ai sensi dell’art. 1, comma 450, della L. n. 296 del 27 dicembre 2006, così come modificato dell’art. 1, comma 130, della L. n. 145 del 30 dicembre 2018;

Visto l’art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs 36/2023, secondo il quale le stazioni appaltanti procedono all’affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

Considerato, altresì, che l’art. 49 comma 6 del D.lgs. 36/2023 consente di derogare all’applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro...”;

Precisato che gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza della presente determina, di cui agli artt. 20 e 23 del D.Lgs. 36/2023, in ossequio al principio generale di trasparenza, spettano alla U.O. Provveditorato e gestione del patrimonio;

Vista la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi resa dal RUP, Avv. Dario Balducci, in conformità di quanto previsto dall’art. 16 del D.Lgs. 36/2023, nonché dall’art. 6-bis della L. n. 241 del 7 agosto 1990, conservata agli atti presso la U.O. Provveditorato e gestione del patrimonio, e dal DEC, Avv. Maria Tesi, conservata agli atti presso la U.O. Gestione e sviluppo delle risorse umane;

#### DETERMINA

1. di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di accertare che il contratto verrà stipulato, ai sensi dell’art. 18, comma 1, del D.Lgs. 36/2023;
3. di autorizzare la partecipazione la sig.ra Beatrice Livi al corso *“I congedi parentali e la disciplina delle assenze dal lavoro nella p. a. la riforma del t.u.151/2001: congedi a giorni, a ore, permessi per handicap e motivi personali”* organizzato dalla società Athena Research s.r.l., dettagliato nel programma allegato;

4. di prevedere la spesa di € 300,00 IVA esente per la partecipazione al suddetto corso.

5. di dare infine atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web camerale [www.fi.camcom.gov.it](http://www.fi.camcom.gov.it), nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” – “*Bandi di Gara e Contratti*”, ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 50/2016, il quale, ai sensi dell’art. 225, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, continua a trovare applicazione in via transitoria fino alla data del 31/12/2023;

La somma complessiva di € 300,00, Iva esente, graverà sul conto 325048 “Oneri per la formazione del personale” – budget 2023 (Prenot. 290/2023).

Responsabile unico del presente progetto, di cui all’art. 15 del D.Lgs. 36/2023, è la posizione organizzativa della U.O. Provveditorato e gestione del patrimonio, P.O. Avv. Dario Balducci, con il supporto tecnico della posizione organizzativa della U.O. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, P.O. Avv. Maria Tesi, che ne controlla l’esecuzione, la conformità e la pubblicazione sul sito web camerale [www.fi.camcom.gov.it](http://www.fi.camcom.gov.it);

CDC: IB03 – Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Codice CIG: ZF43CE9227

·  
  
·

· IL DIRIGENTE  
· (Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese)  
· DOCUMENTO ORIGINALE INFORMATICO  
· FIRMATO DIGITALMENTE (art. 23 ter Dlgs 82/2005)  
·