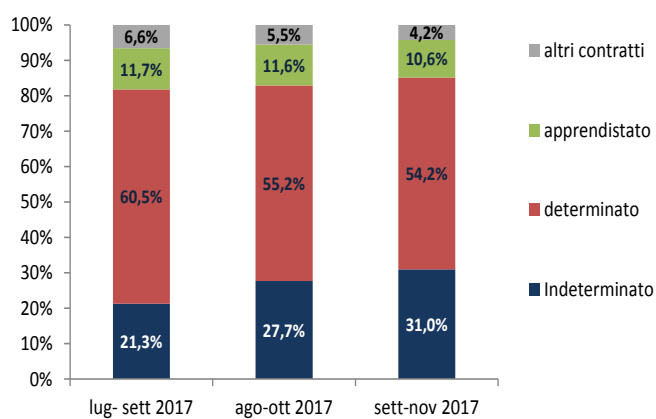


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

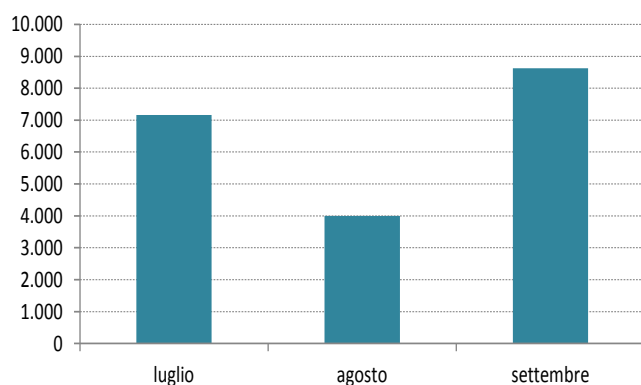
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR SETTEMBRE - NOVEMBRE 2017 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Migliora la fiducia e migliora l'orientamento ad assumere delle imprese

Quote % sul lavoro dipendente



Ingressi programmati mensili



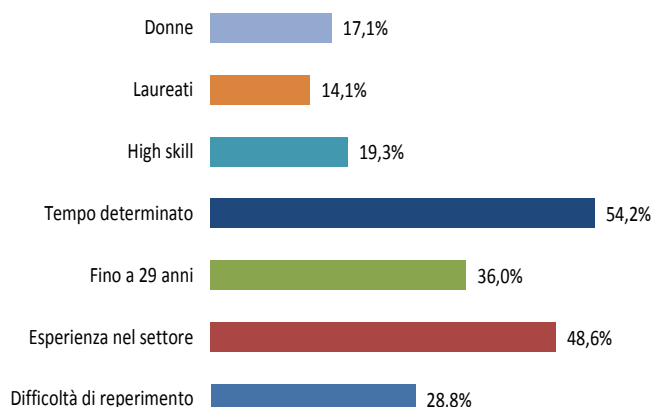
Nel periodo settembre - novembre 2017 le previsioni di assunzione degli imprenditori fiorentini sono orientate verso un totale corrispondente a 22 mila e 950 unità, il 37,6% dei quali nel mese di settembre, quota interessante che dipende sia dal fatto che il mese di settembre è il periodo in cui viene ripresa in modo decisivo l'attività operativa e sia dalle migliori condizioni caratterizzanti il clima di fiducia delle imprese. I lavoratori dipendenti rappresentano circa l'85,6% per il resto occorre segnalare un 10,6% di lavoratori somministrati, insieme a un 3,9% di collaboratori e di altri lavoratori non alle dipendenze.

Considerando l'insieme dei lavoratori dipendenti, mostrano un'incidenza maggiore i nuovi ingressi con contratto di lavoro a tempo determinato che rappresentano il 54,2% del totale lavoratori dipendenti; questa percentuale è simile a quanto rilevato nel precedente periodo di previsione. Continua a rimanere elevata la quota riguardante il lavoro a tempo indeterminato con un valore sul totale lavoro dipendente corrispondente al 31% (era al 27,7% nel precedente periodo previsivo); l'apprendistato risulta incidere per il 10,6%.

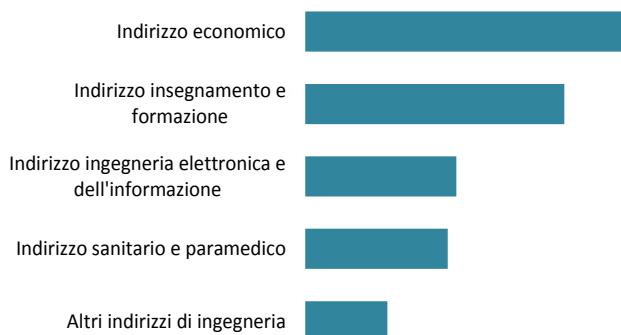
Nonostante i contratti a termine si confermino come la forma contrattuale prevalente, dopo gli effetti di ricomposizione della domanda di lavoro caratterizzanti soprattutto il tempo indeterminato. Quest'ultima modalità di rapporto di lavoro ha ripreso vigore in connessione sia alla ripresa delle attività produttive, riguardante il periodo autunnale e sia con riferimento ad un generale miglioramento del clima caratterizzante la congiuntura economica. Il ritrovato slancio delle assunzioni emerge anche se si guarda al numero di entrate programmate per il mese di settembre: risultano 8mila e 630 entrate totali; valore più elevato delle 4mila previste ad agosto e delle 7mila e 160 stimate per luglio. In questo

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Difficoltà di reperimento elevata, ma rimane bassa l'incidenza delle richieste di lavoratori ad alta specializzazione e di laureati



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



mese gli ingressi dovrebbero concentrarsi nel sistema moda, nei servizi alle persone e nei servizi turistici (in quota decrescente rispetto ad agosto). Riguardo ai settori di attività si rileva, per le previsioni trimestrali, la prevalenza della richiesta di figure afferenti ai servizi di alloggio e ristorazione (17,6%) che continuano ancora a risentire della coda della stagione estiva; abbastanza elevata anche la richiesta di figure professionali nell'ambito del sistema moda (17,3%); tiene la quota dei servizi alle persone (15,9%); all'interno del comparto dei servizi si mantiene elevata la richiesta nelle attività commerciali (11,1%) insieme ai servizi operativi alle imprese (8,3%). Tra le attività industriali, oltre al peso del sistema moda, si rileva un valore elevato della quota relativa alle richieste del comparto costruzioni (5,2%) e della meccanica (2,7%).

Gli ingressi di personale difficile da reperire evidenziano una quota del 28,8%: si tratta di un aspetto tutto sommato positivo, indipendentemente dall'esistenza di asimmetrie informative ed inefficienze nel gestire l'incontro tra domanda e offerta, in quanto segnala una certa ripresa di vivacità dal lato domanda di lavoro. Adeguate politiche attive del lavoro dovrebbero riuscire a garantire un giusto bilanciamento tra difficoltà di reperimento del personale e tasso di disoccupazione.

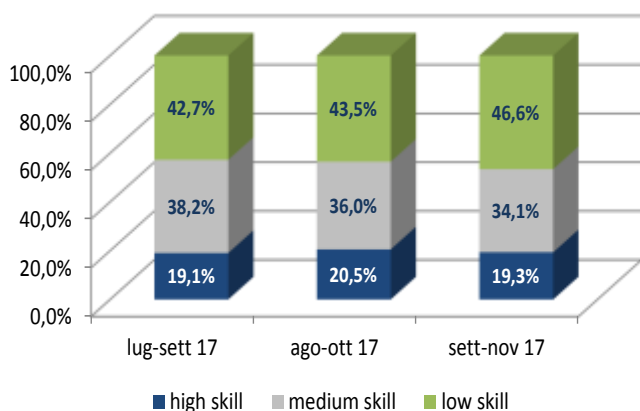
Le assunzioni previste di giovani fino a 29 anni tendono a migliorare rispetto alla precedente previsione (da 31,7% a 36%) mentre la quota di richieste di figure ad alta specializzazione tende a risultare lievemente al di sotto del dato di confronto nazionale (19,3% rispetto a 20,9%); per i laureati il valore non è elevato, ma comunque migliore del dato nazionale (14,1% rispetto a 13,8%); minore la quota di entrate previste di genere femminile rispetto al precedente periodo di previsione (17,1% rispetto a 20,9%) anche se la percentuale è più elevata del dato nazionale (14,9%) considerando un livello di indifferenza nella selezione del genere elevato (56,2%).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

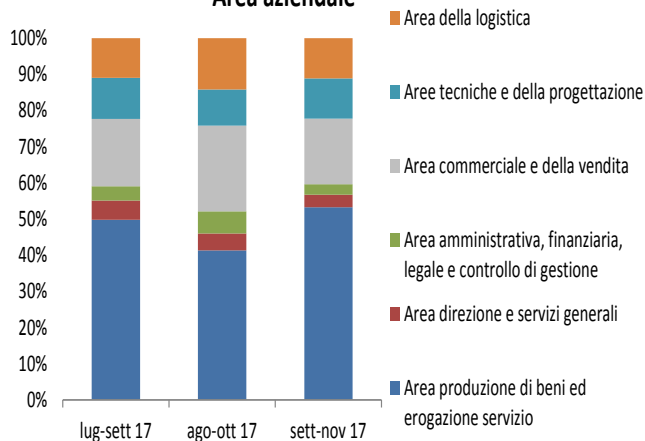
Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Livello di specializzazione



Area aziendale*



*dati ricalcolati

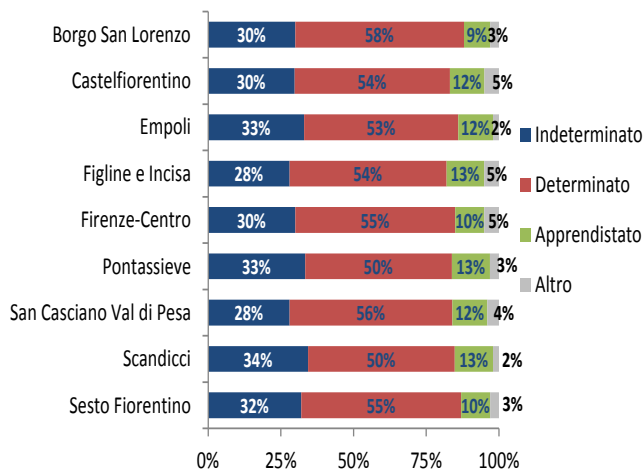
Riguardo alla classificazione delle figure professionali in base al gruppo si segnala la prevalenza di professioni a media specializzazione come cuochi, camerieri e altri dei servizi turistici (13,7%) e tra questi i più richiesti sono camerieri, baristi e aiuto cuoco; seguono gli operai specializzati come conduttori di impianti nel sistema moda (cucitori a macchina per l'abbigliamento, addetti nella pelletteria e modellisti; 12,5%); troviamo inoltre il personale non qualificato nei servizi di pulizia e altri servizi alle persone (addetto ai servizi di pulizia e operatore ecologico; 8,1%); andando oltre, tra le

professioni maggiormente richieste troviamo i commessi e il personale qualificato per negozi ed esercizi all'ingrosso (7,7%) e i conduttori di mezzi di trasporto (4,8%). Per trovare figure ad alta specializzazione dobbiamo scendere fino alla sesta e alla settima posizione con riferimento ai tecnici dei rapporti con i mercati e ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico. I giovani fino a 29 anni sono ricercati principalmente per l'accoglienza e l'assistenza alla clientela, la cura estetica e le attività di progettazione (progettisti/ingegneri); in quest'ultimo caso la laurea è un importante elemento discriminante. Le figure più difficili da reperire sono rappresentate da professioni specifiche nei servizi di sicurezza (74,3%), progettisti/ingegneri (53,9%) e specialisti in scienze informatiche (53,6%). Tra le lauree e gli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, scienze della formazione, e ingegneria elettronica e dell'informazione; mentre tra i diplomi i più richiesti riguardano amministrazione/finanza, turismo ed enogstronomia.

Considerando le previsioni di assunzione relative alle aree aziendali di inserimento dovrebbero migliorare per l'area della produzione e le aree tecniche e della progettazione, segnalando una sostanziale ripresa delle attività operative delle imprese.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni lavoro dipendente CPI

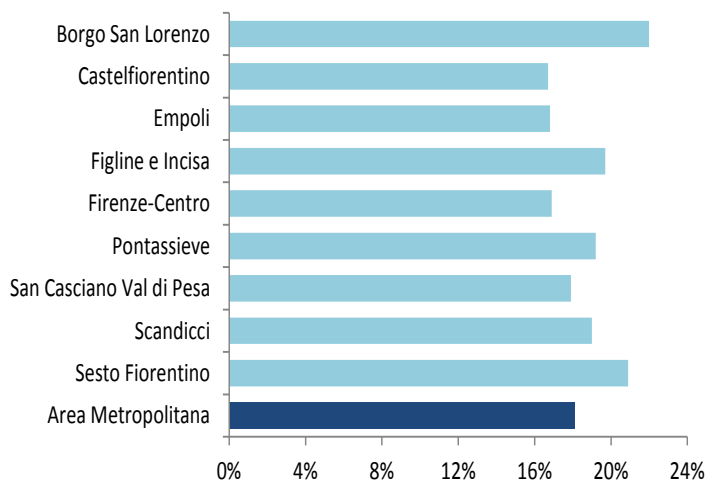


La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (47,4%), Sesto Fiorentino (15,1%), Empoli (11,6%) e Scandicci (8,6%). La maggior quota di imprese che assumono riguarda Borgo San Lorenzo (20,2%), Sesto Fiorentino (19,2%) e Pontassieve (20,9%). Le percentuali più di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Empoli (33%), Pontassieve (33%) e Scandicci (34%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Figline – Incisa (38%) Firenze Centro (37%) e San Casciano (39%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Figline – Incisa (31%) ed Empoli (30%).

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	3.140	13,7	54,5	17,9	25,8	61,2	0,0	27,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	2.860	12,5	20,2	23,1	47,5	48,2	0,0	24,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	1.860	8,1	11,9	27,5	7,3	41,1	0,0	15,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	1.760	7,7	54,9	40,2	26,1	59,2	0,1	68,1
Conduuttori di mezzi di trasporto	Low skill	1.100	4,8	18,9	0,0	36,2	54,3	0,0	30,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	1.020	4,4	34,6	5,4	37,1	45,2	38,5	49,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	970	4,2	48,5	10,3	44,5	42,9	39,0	47,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	810	3,5	23,0	0,1	39,3	78,8	0,0	17,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	Low skill	770	3,4	46,7	13,4	8,8	41,5	0,0	3,6
Specialisti della formazione e insegnanti	High skill	730	3,2	17,4	14,0	23,2	52,4	98,6	1,4

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

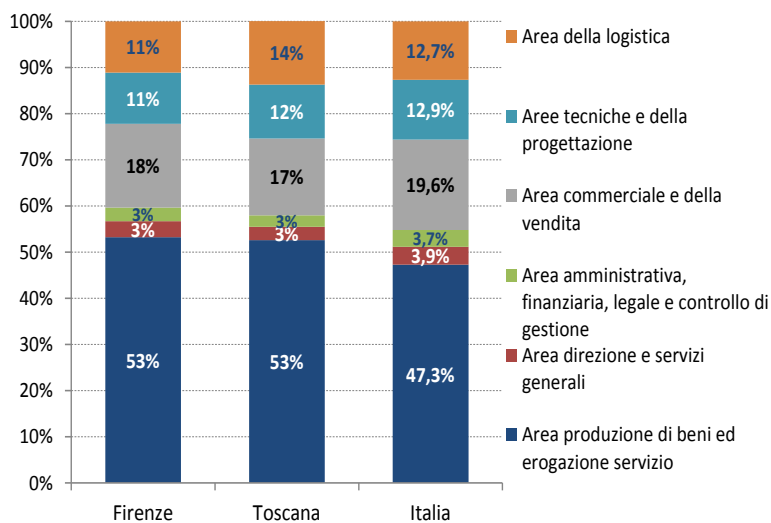
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Addetto ai servizi di pulizia Commesso di negozio
Castelfiorentino	nd
Empoli	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Addetto ai servizi di pulizia Modellista di capi di abbigliamento
Figline e Incisa	Addetto ai servizi di pulizia
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia Cameriere Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	nd
Scandicci	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Addetto ai servizi di pulizia Conciatore di pelli e pellicce
Sesto Fiorentino	Addetto ai servizi di pulizia Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Conducente di mezzi pesanti e camion

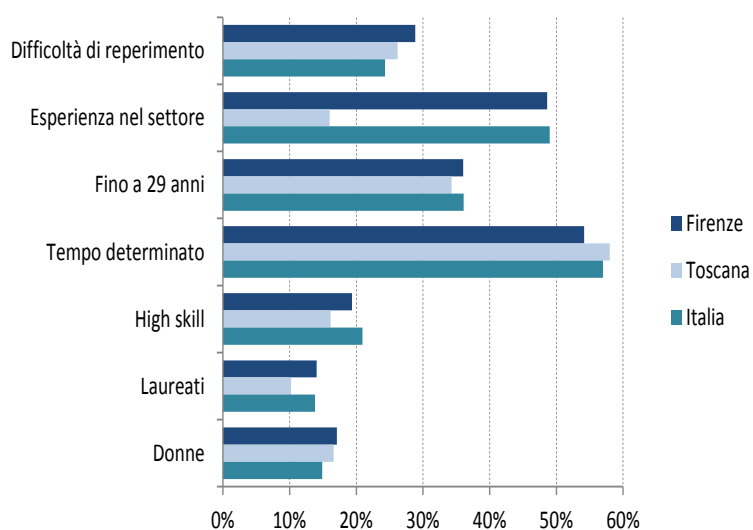
*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Confronto con i dati nazionali e regionali

Arete aziendali

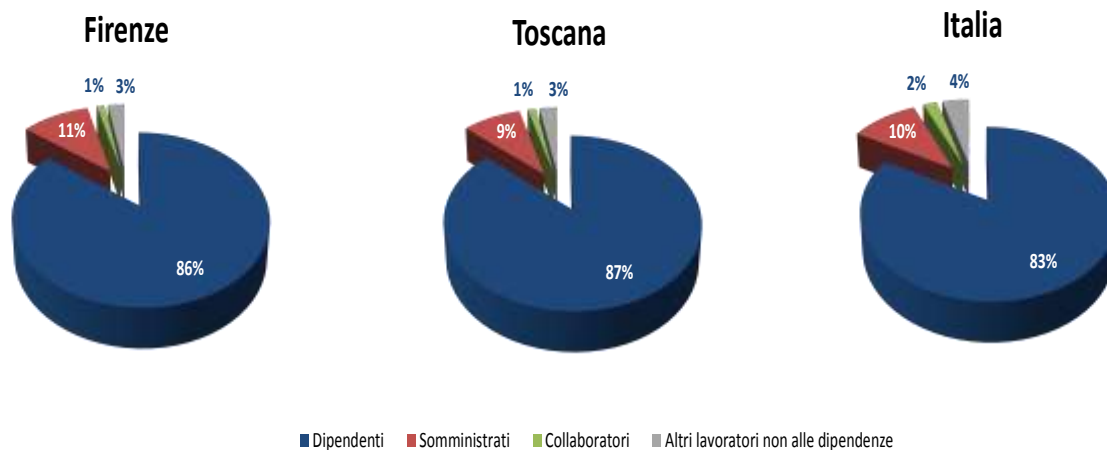


Principali caratteristiche

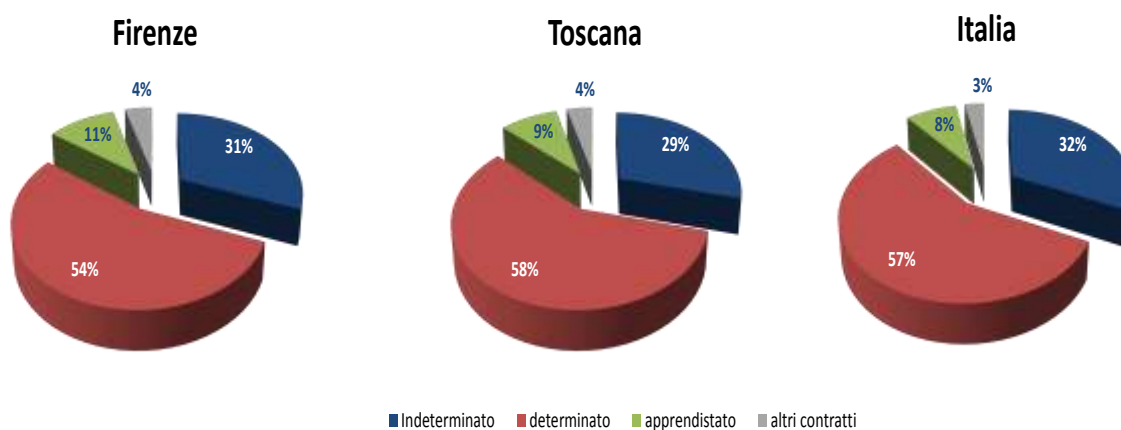


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Lavoratori previsti per tipologia rapporto



Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	14,4%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	10,0%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	8,3%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	57,2%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	49,3%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	49,3%
Toscana	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	11,8%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	11,0%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi	7,6%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	57,2%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	49,3%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	49,3%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	11,1%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	8,2%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,9%
Professioni più difficili da reperire	
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	51,9%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	51,8%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	47,9%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo settembre-novembre 2017, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il mese di settembre.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 26 luglio – 10 agosto 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 121.500 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre e nel trimestre settembre-novembre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219