Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013.

Anno 2023 (erogati nel 2024)

Anno 2022 (erogati nel 2023)

Anno 2021 (erogati nel 2022)

Anno 2020 (erogati nel 2021)

Anno 2019 (erogati nel 2020)

Dati relativi ai premi - Anno 2023 (erogati nel 2024)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 8.855,95	1,37 %
76-80	€ 3.831,83	0,60 %
81-85	€ 14.807,06	2,30 %
86-90	€ 34.322,50	5,33 %
91-95	€ 76.934,27	11,95 %
96-100	€ 505.079,31	78,44 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 66.500,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Superiore alle aspettative	€ 124.719,72	100,00 %

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	6	5,55 %
76-80	1	0,92 %
81-85	4	3,70 %
86-90	8	7,40 %
91-95	13	12,03 %
96-100	76	70,37 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2022 (erogati nel 2023)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 1.680,90	0,29 %
81-85	€ 25.485,86	4,33 %
86-90	€ 16.596,43	2,82 %
91-95	€ 84.741,48	14,41%
96-100	€ 459.729,81	78,15 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.500,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 98.633,17	100 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	1	0,94 %
81-85	9	8,41 %
86-90	4	3,74 %
91-95	16	14,95 %
96-100	77	71,96 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2021 (erogati nel 2022)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 4.008,65	0,71 %
86-90	€ 30.788,11	5,38 %
91-95	€ 34.340,83	6 %
96-100	€ 502.264,00	87,9 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.325,00	99,5 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 77.027,57	98,5%

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	2	1,8 %
86-90	10	9,2 %
91-95	7	6,5 %
96-100	89	82,4 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2020 (erogati nel 2021)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.154,95	2,41%
91-95	€ 71.086,15	16,87 %
96-100	€ 340.215,58	80,72 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.318,52	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 76.953,17	95,2 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	0	0,00 %
86-90	5	4,5 %
91-95	26	23,4 %
96-100	80	72,1 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2019 (erogati nel 2020)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.444,77	2,24 %
91-95	€ 35.313,13	7,57 %
96-100	€ 420.619,03	90,19 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 90	€ 0,00	0,00 %
91-95	€ 0,00	0,00 %
96-100	€ 36.295,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 18.375,00	28,43 %
Superiore alle aspettative	€ 46.250,00	71,57 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,87 %
81-85	0	0,00 %
86-90	3	2,83 %
91-95	9	8,49 %
96-100	94	88,68 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 90	0	0,00 %
91-95	0	0,00 %
96-100	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	1	33,33 %
Superiore alle aspettative	2	66,67 %

Ultima modifica

Mer, 19/02/2025 - 16:52