
[PDF](#)

[_Aggiungi a Calendario Google](#)

Data evento

da Gio, 30 Novembre, 2023 - 09:30

a Gio, 30 Novembre, 2023 - 09:30

Tipo evento

Corsi e Seminari

**Prevenire e contrastare molestie e abusi in ambito lavorativo -
Modulo 3**

Corso di Formazione Progetto Teamwork 2

“Prevenire e contrastare molestie, abusi e discriminazioni in ambito lavorativo”

Sistemi e meccanismi di tutela - Modulo 3

Giovedì 30 novembre 2023 - ore 9.30 - 13.00

Modulo 3: Formulazione di politiche per la tutela del personale

- Cultura della prevenzione e della tutela in ambito lavorativo con riferimento ai contesti aziendali e del no profit

Clara Bigiarini e Martina Brunelli Oxfam Italia

- Definizione degli standard minimi per la tutela del personale: codice etico, procedure, meccanismi di segnalazione e responsabilità dei sistemi. Pratiche discriminatorie, molestie e offese sessuali nell'incontro domanda/offerta di lavoro.

Margherita Bernardi e Laura Scalia CGIL Toscana

Il corso seguirà una metodologia che prevede casi studio, interazione con i/le partecipanti e condivisione di materiale di studio applicabile al proprio contesto lavorativo.

L'obiettivo è quello di rafforzare la conoscenza e l'implementazione di sistemi di tutela per il personale per prevenire e contrastare molestie ed abusi in ambito lavorativo.

La partecipazione al corso, fruibile in modalità **webinar**, è **gratuita** grazie al sostegno dell'Unione Europea.

I moduli fanno parte del corso "Prevenire e contrastare molestie, abusi e discriminazioni in ambito lavorativo" - Sistemi e meccanismi di tutela.

Per il calendario completo del corso, informazioni e modalità di iscrizione [consulta la pagina dedicata](#)

[Iscriviti alla nostra mailing list](#) per avere informazioni sulle nostre iniziative, i servizi e i contributi e per ricevere la newsletter Cameranews.

Contatti

[Comitato imprenditoria femminile](#)

Indirizzo

Piazza dei Giudici, 3 - 50122 Firenze

Telefono

055.23.92.138

Email

imprenditoria.femminile@fi.camcom.it

Ultima modifica

Ven 15 Dic, 2023

Condividi

Reti Sociali